



2022年 环境、社会及治理报告 Environmental, Social and Governance Report



中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

报告说明

《中煤新集能源股份有限公司 2022 年环境、社会及治理报告》(简称“ESG 报告”), 主要介绍中煤新集能源股份有限公司在环境保护、社会责任及公司治理方面的理念和政策, 以及 2022 年的实践活动, 旨在加强与利益相关方的沟通, 回应各方关切。

本公司自 2012 年起发布首份社会责任报告, 已累计发布了 10 次年度社会责任报告。为进一步满足上市公司披露要求, 2022 年起首度推出环境、社会及治理报告。



报告期间

本报告为年度报告, 报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。



报告主体范围

除特别指出外, 本报告有关数据覆盖新集能源及全资、控股子公司。



数据说明

报告中的财务数据源于经过审计的中煤新集能源股份有限公司年报(中国会计准则), 其他数据来源于公司内部及相关统计数据。不排除部分数据由于统计途径和口径的问题, 存在不完善的地方。公司将逐步完善指标统计系统, 以便向公众提供更为准确全面的信息。文中披露的数据如与年报有出入, 以年报为准。

公司安全、环境保护等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。如:《工业企业温室气体排放核算和报告通则》《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《固定污染源烟气(SO₂、NO_x、颗粒物)排放连续监测技术规范》《煤炭工业污染物排放标准》《污水综合排放标准》等。



编制依据

本报告根据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI 标准)、中国社会科学院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》, 同时结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》和《联合国可持续发展目标》(SDGs) 的披露要求编制。



指代说明

为了便于表述和方便阅读, 本报告中“中煤新集能源股份有限公司”也以“新集能源”、“新集公司”、“公司”或“我们”表示。



报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站(www.sse.com.cn)及公司网站(<https://xinji.chinacoal.com/>)查询。

目录 CONTENTS

报告说明	01
董事长致辞	04
走进新集能源	06



公司治理	10	精益运营	26	绿色发展	33
规范治理.....	11	科技创新.....	27	环保管理.....	34
党建引领.....	14	质量管理.....	31	碳排放.....	35
廉洁建设.....	16	客户权益.....	32	污染物排放.....	37
风险管理.....	18	供应链管理.....	32	资源管理.....	40
透明运营.....	20			低碳转型.....	42
利益相关方沟通.....	21			生态修复.....	43
				环保应急管理.....	44



员工关爱	45
平等雇佣.....	46
人权保护.....	47
民主管理.....	47
薪酬回报.....	48
员工关怀.....	48
员工发展.....	50
职业晋升.....	53



安全健康	54
安全生产.....	55
安全教育.....	57
职业健康.....	58



社会贡献	60
社区贡献.....	61
乡村振兴.....	62
能源保供.....	63

绩效目标表	64
内容索引	67

董事长致辞



2022年是“十四五”规划的关键之年，党的二十大胜利召开。这一年，新集能源继续坚持稳中求进工作总基调，全面践行“存量提效、增量转型”发展思路，安全形势、疫情防控稳定有序，煤电产量、经营利润、职工收入稳步增长，煤电、新能源项目发展取得新突破，高质量发展逐步走深走实。

履行央企职责，勇挑保供担当。面对2022年能源市场供应紧张局面，我们坚定扛起保障国家能源安全的责任担当，充分发挥煤电一体化优势，全力以赴推进煤电增产保供，努力提高长协合同履约率，自觉履行央企政治责任和社会责任，为地区能源安全保供贡献了新集力量。

坚持以人为本，守牢安全底线。我们认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，按照集团安全工作部署，始终把安全生产放在首要位置，安全生产形势保持稳中向好。我们深入



践行以人为本，努力回应广大职工群众的热切期盼，发展成果为民惠民，在企业效益逐年攀升基础上，职工收入连续7年保持较快增长。

聚焦科技创新，激活发展动力。我们坚持把科技创新摆在企业发展全局的核心地位，大力推进智能矿山、智慧电厂建设，稳步实施装备精准定向升级改造，争创煤电一体化双创示范基地，全面降本增效、减人提效、增收创效，实现以科技创新推动高质量发展。

锚定增量转型，深挖煤电潜能。我们全力抓好煤炭清洁高效利用和清洁能源转型两件大事，坚持绿色低碳发展方向，高标准建设绿色智慧煤电项目，加快推进新能源项目落地，加强政企合作，推动绿色矿山、绿色电力建设，持续巩固采煤塌陷区治理成效，煤电和新能源项目取得实质性进展，“煤-火-光”综合能源供给体系加速构建，企业发展后劲越来越足。

持续深化改革，释放企业活力。我们坚持依靠改革应对变局、开拓新局，紧扣“一体化”和“高质量”两个关键，持续推进改革创新和对标管理提升，国企改革三年行动实现高质量收官，形成了“走出去、引进来、学先进、求创新、促发展”的对标管理良好局面。

力量源于团结，奋斗创造奇迹。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是新集能源落实“十四五”规划攻坚之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，抓住机遇，主动作为，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，锚定“存量提效、增量转型”发展思路，与各利益相关方精诚合作、携手共进，全力打造华东地区多能互补、绿色低碳、智慧高效、治理现代的能源示范企业，坚定不移走好高质量发展之路！

公司董事长：



走进新集能源

公司概况

中煤新集能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司的控股子公司，于2007年在上海证券交易所成功上市，股票代码：601918，简称：新集能源。公司位列安徽省“四大”煤炭生产企业，也是安徽省大型发电企业。国家发改委在2005年批复公司井田面积1092平方公里，煤炭储量约101亿吨，规划总产能3590万吨/年，规划矿井12座。

在发展过程中，公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、全国工业企业管理现代化创新成果奖、科技先导型企业、全国煤炭行业高产高效矿井和质量标准化矿井、全国企业厂务公开先进单位、国家优质工程金质奖、国家信息化500强企业、鲁班奖、全国就业创业先进单位、全国文明单位等国家级荣誉。



业务概况

煤炭

截至2022年末，公司共有**5**对生产矿井（新集一矿、新集二矿、刘庄煤矿、口孜东矿、板集煤矿），合计产能**2350**万吨/年。

电力

目前，公司控股利辛电厂（**2*1000MW**），参股宣城电厂（**1*660MW,1*630MW**），拥有新集一矿、二矿两个低热值煤电厂。

> 数说新集



总资产
337.06 亿元



营业收入
120.03 亿元



纳税总额
29.29 亿元



研发投入
3.99 亿元



安全生产投入
9.12 亿元



环保资金投入
1.31 亿元



员工总数
15,567 人



现有生产矿井
5 对



矿井合计产能
2,350 万吨/年



电厂数量(含参股)
4 个



全年累计发电量
106.78 亿度

企业文化

中煤文化理念



企业目标

建设中煤集团华东地区多能互补、绿色低碳、智慧高效、治理现代的综合能源示范企业

新集特色文化



企业精神

创一流，争第一
勤奋、节俭，多奉献



发展理念

实事求是、锐意改革
勇于创新、高质高效

公司战略

“十四五”期间，公司深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，积极融入国家长三角一体化发展和淮河生态经济带，把握安徽省打造皖北能源基地和承接产业转移集聚区的发展定位，坚持稳中求进工作总基调，遵循“存量提效、增量转型”发展思路，将公司打造成华东地区多能互补、绿色低碳、智慧高效、治理现代的能源示范企业。实现党的领导全面加强、经济效益稳步增长、产业结构更加优化、科技创新成效明显、安全环保业绩优良、治理效能全面提升以及发展成果共建共享。





01 公司治理

良好的企业治理是公司实现可持续发展的基础和保障，是提高企业竞争力和吸引力的先决条件之一。新集能源聚焦管理提升，构筑合规体系，以国家法律法规及监管要求为准绳，提高制度执行力，加强制度执行的监督，强化风险管理机制，完善风险防控体系，深化廉洁建设，加强与利益相关方的沟通，持续完善企业治理。

- 规范治理
- 党建引领
- 廉洁建设
- 风险管理
- 透明运营
- 利益相关方沟通

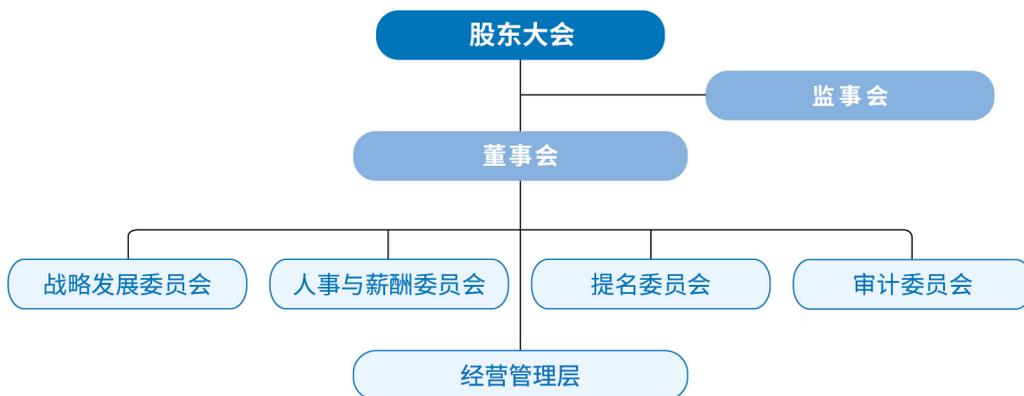


规范治理

治理架构

公司始终高度关注证券市场规范化、法治化进程，不断加强法人治理建设，建立由股东大会、党委会、董事会、监事会和经营管理层组成的规范有序的治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制。

<p>股东大会</p> 	<p>公司的最高权力机构。公司严格按照《公司章程》召开股东大会，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权。公司制定了单独计票、累积投票、不得对征集投票权提出最低持股比例限制、透明分红政策等规定，维护中小投资者合法权益。</p>	<p>采取视频加现场方式共召开股东大会 1 次 临时股东大会 1 次 审议通过议案 16 项</p>
<p>董事会</p> 	<p>公司的常设决策机构，对股东大会负责。董事从全体股东利益出发，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职责，确保公司各项工作合规有序开展，有效发挥定战略、做决策、防风险作用。</p>	<p>采取视频加现场方式共召开董事会 7 次 审议年度报告等议案 51 项</p>
<p>监事会</p> 	<p>公司的监督机构，根据《公司法》《公司章程》等有关规定，忠实履行监督职责，确保公司遵守及符合中国法律法规、上市规则、公司章程及其他有关规定，努力维护公司及股东的合法权益。</p>	<p>采取视频加现场方式共召开监事会 5 次 审议议案 12 项</p>
<p>经营管理层</p> 	<p>公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，根据《公司法》及《公司章程》规定和董事会授权，执行董事会决议，组织公司生产经营等业务活动，充分发挥谋经营、抓落实、强管理作用。</p>	



专门委员会

董事会各专门委员会发挥专业知识对董事会议案进行事前审议和把关。2022 年共召开专门委员会会议 **10** 次；审议议案 **19** 项。

战略发展委员会

对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议

由 **4** 名成员组成，董事长任战略发展委员会主任委员；2022 年，共召开 **2** 次会议，审议议题 **2** 个。



人事与薪酬委员会

研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案

由 **3** 名成员组成，独立董事任人事与薪酬委员会主任委员；2022 年，共召开 **1** 次会议，审议议题 **2** 个。



提名委员会

对董事会的规模和构成、董事、高级管理人员的选择标准和程序以及人选等提出建议

由 **3** 名成员组成，独立董事任提名委员会主任委员；2022 年，共召开 **3** 次会议，审议议题 **5** 个。



审计委员会

提议聘请或更换外部审计机构；监督公司的内部审计制度及其实施；负责内部审计与外部审计之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司内部控制制度，对重大关联交易进行审计

由 **3** 名成员组成，独立董事任审计委员会主任委员；2022 年，共召开 **4** 次会议，审议议题 **10** 个。



独立董事制度

公司严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景符合上市公司规则要求。2022年，公司独立董事严格履行有关法律法规、公司章程、相关议事规则及公司独立董事制度的规定，坚持独立董事的独立性，发挥监督职能，对公司的规范运行发挥了重要作用，维护了中小股东的合法权益。



独立董事共参与出席会议

14 次

审议议案

53 项

董事培训

2022年，公司董事参与3场培训，分别为上海证券交易所2022年第5期主板上市公司独立董事后续培训、上市公司规范治理要点讲解、中煤新集公司治理及规范化运作专项素质提升培训，参加人数43人次，培训时长共50小时。



董事参与培训

3 场

参加人数

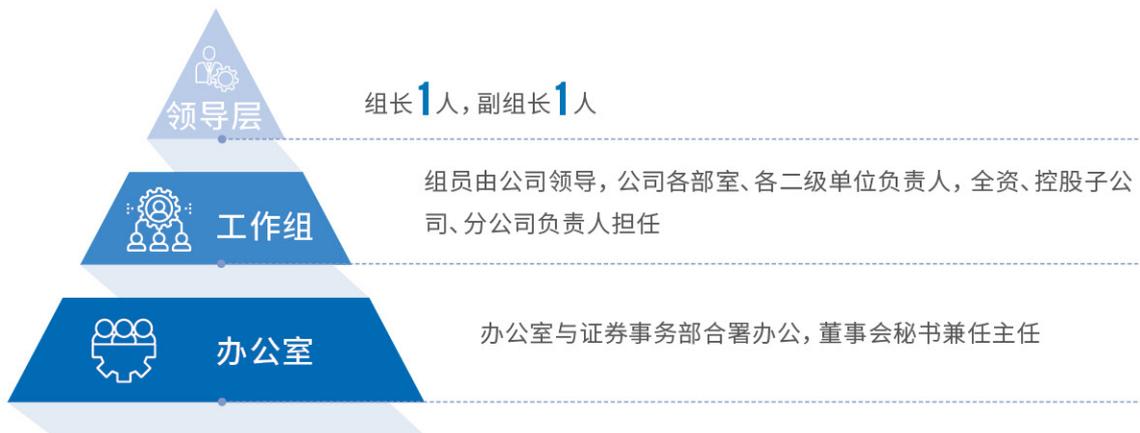
43 人次

培训时长

50 小时

企业社会责任管理体系

为推进建立企业社会责任体系，实现经济、生态和社会效益的全面协调可持续发展，公司建立了企业社会责任管理体系。



党建引领

2022 年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。坚持和加强党的全面领导，深化落实主体责任，全面增强党组织政治功能和组织功能，以持续落实党建工作思路为重点，坚持巩固提升、完善机制、打造品牌，深入推进党建创新拓展，以高质量党建引领公司高质量发展。



▲ 新集能源荣获“先进基层党支部”荣誉称号



▲ 入选(2022)全国企业党建优秀品牌

加强政治建设

- 组织召开党委会 60 次，审议前置决策事项 359 项，有效发挥把方向、管大局、保落实作用。
- 深入开展党史学习教育，组织党员接受红色教育，观看红色电影。



▲ 新集能源开展加强党史学习教育活动

开展宣传教育

- 印发《中煤新集能源股份有限公司党委网络意识形态工作责任制实施办法》；
- 修订《中煤新集能源股份有限公司宣传工作管理办法》；
- 首次在《人民日报》、新华网专版刊发报道，全景式展现公司能源保供和改革发展成效；
- 开展二十大精神宣讲、举办职工摄影展、主题演讲比赛、专题学习会、女工学习二十大、朗诵活动等。



廉洁建设

恪守商业道德

新集能源高度重视职业道德与廉洁建设，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家政策法规及业务所在地区相关法律法规，积极构建反腐倡廉的思想体系、制度体系和监督体系，纵深推进党风廉政建设。公司承诺诚信经营，为企业高质量发展营造风清气正环境。

公司重视提升员工商业道德意识工作，2022 年对全体员工进行的商业道德培训，覆盖比率 100%。

商业道德培训覆盖率

100 %

党风廉政建设和反腐败

2022 年，在集团党委、纪委的正确领导下，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实全面从严治党责任，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，始终把严的主基调贯穿始终，坚持从严监督、从严执纪、从严问责，坚持标本兼治、系统施治，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，积极营造良好风气氛围，为公司高质量发展提供了有力保障。

组织制度体系

公司纪委办公室是党内监督的专责机关，履行监督执纪问责职责。主要任务是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助公司党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。公司成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，按照工作规则，贯通各方监督力量，增强监督实效。从而实现对董事、监事、高级管理人员以及所有机构和员工的监督全覆盖。

新集能源 2022 年新增加及修订了《中煤新集公司案件质量提高指导意见》《新集公司关于做好案件查办“后半篇文章”的指导意见》《关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施意见》以及《公司规范组织处理、党纪政务处分决定执行工作实施办法（执行）》等反腐倡廉管理制度，并严格贯彻执行。

违规处罚

公司建立违规行为与职工绩效工资挂钩的管理机制，职工违规违纪行为给国家、企业造成重大经济损失的，依据公司《薪酬扣减管理办法》《信访举报“减存量遏增量”考核办法》等有关规定，对责任人进行处罚。

举报投诉

公司接受来信来访和电话举报。信访举报和问题线索管理坚持集中管理、规范程序、严肃纪律原则，根据管理权限严格履行处置程序。公司纪委工作人员严格执行保密制度和回避制度，控制信访举报和问题线索知悉范围，严禁泄露问题线索及其处置方式，未经批准任何人不得擅自调阅问题线索。

2022 年，公司不断营造良好风气氛围，更加有效消除存量、遏制增量，信访举报量同比下降 18%，企业政治生态持续向好。

供应链反腐败管理

公司和所有员工不得以任何理由、任何形式在任何地域实施、接受腐败、贿赂等行为，同时要求供应商和服务商遵守上述规定。所有供应商须签署廉洁承诺书。

2022年公司党风廉政建设和反腐败工作情况

推进廉洁宣教

以“知纪明规懂法”教育为主线，开展“十个一”教育活动和“十项”主题警示教育，为全体党员干部编印发放《“知纪明规懂法”应知应会口袋书》，组织党员干部观看《权钱迷途》等廉政警示教育片。2022年开展各类廉洁培训767场次，累计参加人数为33917人次。

开展各类廉洁培训

767 场次

累计参加人数

33,917 人次



▲ 口孜东矿保卫科党支部开展“知纪明规懂法”教育



▲ 刘庄煤矿开展廉洁警示教育 提高拒腐防变能力



▲ 新集二矿开展“熟读深学党章党规党纪”学习笔记评比活动

深化执纪问责

全面推行纪委书记亲自办案、亲自汇报和案件季会商、月分析、周调度、件会审机制。建立执纪审查分片指导工作模式；组织对2017年以来查办的案件进行“回头看”；组织全体纪检人员参加办案安全专题培训。

强化监督专责

深化政治监督

督促各级党组织深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，严格落实党委会“第一议题”制度。深入监督国企改革三年行动、“十四五”规划执行、科技创新、能源保供等重点任务。深化安全责任落实监督，制定《新集公司安全问题调查处理分会商工作机制》《新集公司纪委履行安全管理再监督的实施办法》。

强化同级监督

经常性开展谈话与提醒工作，精准实施“政治画像”，着力强化对“一把手”和同级班子成员的监督，做到常提醒、常督促、常警示。制定《党委、纪委主要负责人与“一把手”政治谈话实施细则》，按照“一单位一方案”的原则，完成全年谈话任务。

强化日常监督

紧盯关键领域、关键环节、关键岗位。聚焦招标采购、煤炭与非煤产品销售等问题，向有关单位和职能部门提出监督整改意见，督促健全制度、加强管控。聚焦选人用人、薪酬发放、业务招待等内容，全面开展了“十项监督”，进一步堵塞管理漏洞、有效防范风险。

风险管理

合规管理

公司按照国资委、中煤集团“合规管理强化年”工作方案和公司《关于推进2022年重点工作落实的通知》要求，印发了《中煤新集公司“合规管理强化年”实施方案》，建立健全了合规管理体系，落实合规管理主体责任，优化规章制度体系，健全合法合规审查机制，圆满完成了合规管理强化年各项工作。

公司构建了覆盖所有职能部门、二级单位的合规管理员体系，现有合规管理员44人。完成规章制度“立改废”并整理汇编，其中企管类制度186项、党建类制度104项。规范制度合法合规审查，审查规章制度21项。建立合规风险事项库，辨识、评估、入库合规风险413项。并组织全员宣贯并签订《员工合规承诺书》。



2022 年合规管理 强化年主要 合规行动

- 加强组织领导，成立公司合规管理委员会
- 推进合规体系建设，强化制度顶层设计
- 强化合规监督机制，发挥“五位一体”监督责任
- 组织各单位合规管理员参加国资委举办的合规管理从业人员能力提升网络培训
- 建立合规风险库



▲ 新集能源合规培训现场图

内部控制

公司高度重视内部控制，参照上交所《上市公司自律监管指引第1号》等监管要求，优化公司内部控制流程与制度，完善以风险为导向的内部控制运行机制，扎实开展公司一年一度的内控体系监督评价工作，聘请中国境内年审会计师对内控体系建设的合规性与有效性进行评估。自我评估报告及年审会计师出具的内部控制审计报告全文均公开披露，接受各利益相关方的审阅与监督。

内控评价

按照《公司章程》和《董事会议事规则》的规定，董事会认真履行职责，每年对提交的内控评价报告进行审核。新集能源在重大事项方面保持了有效的内部控制制度，内部控制总体得到持续有效运行。



▲新集能源内控自评现场会议图

风险预控

公司制定了《中煤新集能源股份有限公司全面风险管理办法（试行）》，梳理、辨识出2022年安全生产风险、环境保护风险和廉政建设风险3项重大风险，并构建重大风险早发现、早预警、早处置的长效机制，实行季度重大风险防控措施实施情况自我评价。全年制发各类风险提示部门函20个，并根据风险特点，结合公司生产经营实际，制定有针对性的风险防控措施，确保各项风险防控措施有效落实，重大风险可防可控。

构建重大风险早发现、早预警、早处置的长效机制，
确保重大风险可防可控



透明运营

公司坚持透明运营，通过投资者交流会等多种形式提高公司运营的透明度，保证信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，增强信息披露的有效性。公司每年通过企业网站、微信公众号、社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，加强信息披露，积极回应社会关切。公司致力于与利益相关方沟通，积极关注上市公司与投资者互动平台，通过公司信息披露电话、E 互动平台、接待机构调研等方式，加强投资者关系维护，提高公司运营透明度。

依法履行信息披露义务

- 建立健全风险报告与信息披露制度；
- 及时披露定期报告、临时公告。2022 年公司共发布信息披露文件 **47** 份。

保持畅通的沟通渠道

公司通过股东大会、业绩说明会、投资者热线、网站等途径，解答投资者疑问与意见。2022 年，公司组织召开 2021 年度暨 2022 年第一季度业绩暨现金分红说明会、2022 年半年度业绩说明会以及参加安徽上市公司协会举办的投资者集体接待日活动，就投资者普遍关注的经营业绩、业务发展、战略发展等问题进行互动交流和沟通，并在信息披露允许范围内回复投资者提出问题 **92** 条，提高了公司投资者保护工作水平、切实维护投资者合法权益。



利益相关方沟通

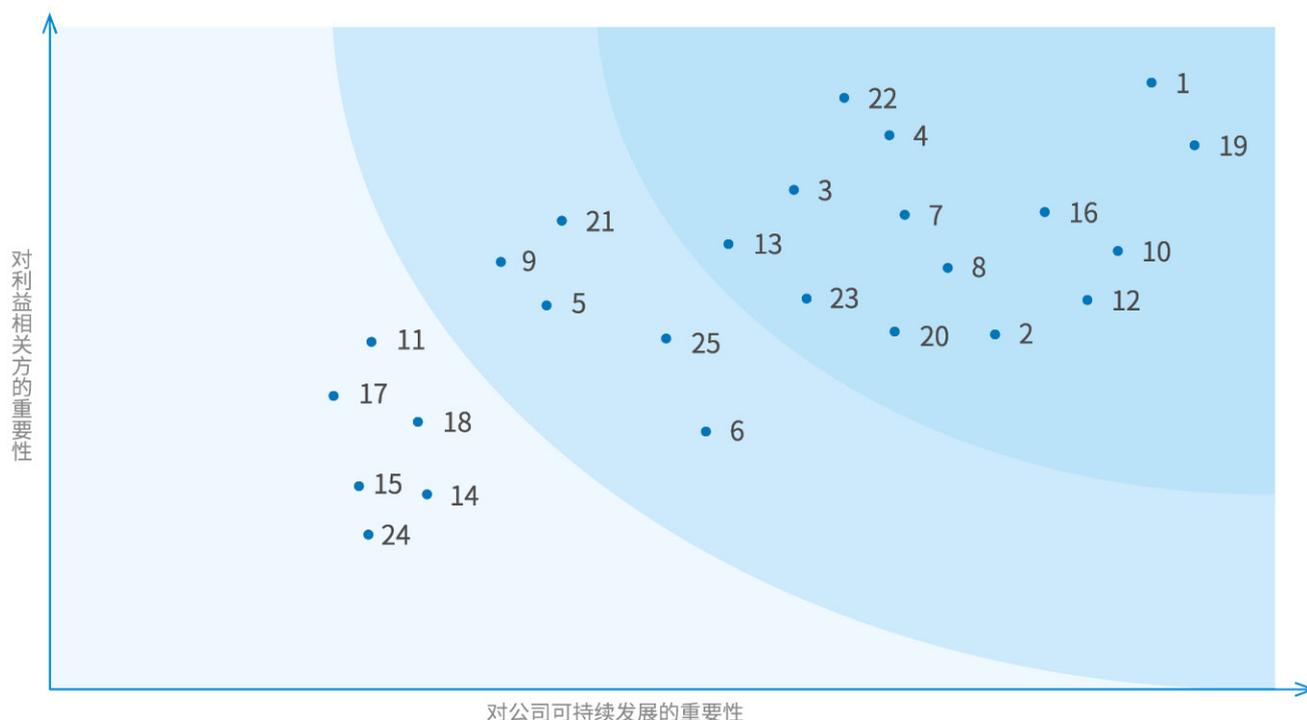
利益相关方沟通与回应

公司通过信息披露、股东大会、满意度调查、座谈会等多种方式与渠道，与利益相关方沟通交流，倾听他们的声音，了解他们关注的 ESG 议题，采取实际行动进行回应。

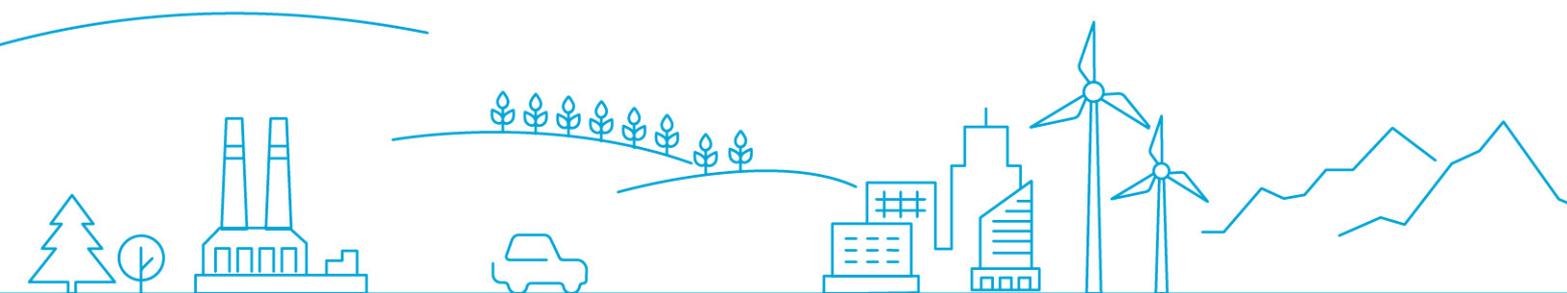
利益相关方	主要沟通方式或渠道	重要的 ESG 议题
 政府与监管机构	工作会议、信息报送、 工作汇报、监督检查	透明运营、安全生产、廉洁建设、乡村振兴、 低碳转型、资源管理
 股东 / 投资者	股东大会、业绩说明会、 上市公司信息披露	透明运营、安全生产、风险管理、廉洁建设、 低碳转型、质量管理
 供应商 / 合作伙伴	商务洽谈、业务交流、 供应商评价	供应链管理、透明运营、廉洁建设、风险管 理、科技创新、质量管理
 客户	服务热线、客户拜访、 满意度调查	质量管理、透明运营、安全生产、廉洁建设、 风险管理、科技创新
 员工	职工代表大会、满意度调查、 员工培训及员工活动	薪酬回报、安全生产、职业健康、员工发展、 员工关怀、职业晋升
 社区	宣传活动、走访调研	社区贡献、乡村振兴、透明运营、生态修复、 安全生产、能源保供

重要性议题识别与评估

公司以 ESG 相关指引和标准为基础，结合经营管理层、行业专家、员工和其它利益相关方沟通结果，考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点，识别 ESG 议题。公司主动开展重要性议题调查，采用“对利益相关方的重要性——对新集能源可持续发展的重要性”二维矩阵，开展重要性议题评估，为公司 ESG 管理工作的开展与披露提供帮助和指导。



治 理			
1	规范治理	4	风险管理
2	党建引领	5	透明运营
3	廉洁建设		
环 保			
6	环保管理	10	污染物排放
7	低碳转型	11	生态修复
8	碳排放	12	环保应急管理
9	资源管理		
社会责任			
13	平等雇佣	20	职业健康
14	人权保护	21	客户权益
15	民主管理	22	质量管理
16	薪酬回报	23	供应链管理
17	员工关怀	24	科技创新
18	员工发展	25	社会贡献
19	安全生产		



响应联合国可持续发展目标

新集能源积极响应联合国可持续发展目标（“SDGs”），将自身行动与 SDGs 进行对应，全面回应联合国提出的 17 项可持续发展目标。

	联合国可持续发展目标	新集的行动
	1 无贫穷 在全世界消除一切形式的贫困	开展乡村振兴和慈善捐款活动
	2 零饥饿 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	深化产业扶贫，增强地区自我造血功能
	3 良好健康与福祉 确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	确保安全生产，开展职业健康管理与安全培训工作
	4 优质教育 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	开展有多种类型的员工培训
	5 性别平等 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	为女员工提供平等的职业发展机会
	6 清洁饮水和卫生设施 为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理	优化用水结构，推广污废水循环利用
	7 经济适用的清洁能源 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	保障能源产品供应，提供优质能源产品，发展新能源
	8 体面工作和经济增长 促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	保持良好经营业绩，合法雇佣；保障员工权益，开展人才培养工作

联合国可持续发展目标

新集的行动

<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新</p>	<p>建设智能化工作面和矿井，实施战略转型，开展管理和技术创新</p>
<p>10 减少不平等</p> 	<p>减少国家内部和国家之间的不平等</p>	<p>建立公平的分配和晋升机制，建立平等协商制度</p>
<p>11 可持续城市和社区</p> 	<p>建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区</p>	<p>开展暖心志愿、急难救助、员工关怀等活动</p>
<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>采用可持续的消费和生产模式</p>	<p>优化产业布局，合理开发资源，深化排放物治理，推进节能降耗</p>
<p>13 气候行动</p> 	<p>采取紧急行动应对气候变化及其影响</p>	<p>编制碳达峰、碳中和行动方案，减少化石能源的使用，对矿井瓦斯进行治理</p>
<p>14 水下生物</p> 	<p>保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展</p>	<p>减少废水排放，治理水体污染</p>
<p>15 陆地生物</p> 	<p>保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失</p>	<p>积极履行塌陷区治理义务，扎实开展绿色矿山与生态治理工作</p>
<p>16 和平、正义与强大机构</p> 	<p>创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构</p>	<p>完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉洁建设</p>
<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 	<p>加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系</p>	<p>加强沟通与合作，实现多方共赢</p>



02 精益运营

以科技创新打造高质量发展新引擎。新集能源牢固树立“质量就是效益”的观念，视质量为效益，严把煤炭质量关，着实打好煤炭提质增效攻坚战。规范执行各项工作标准和要求，严格过程管控，夯实质量基础，努力为社会提供安全优质的煤炭、电力等产品。坚持创新驱动发展，提升核心竞争力，推动企业高质量发展。

- 科技创新
- 质量管理
- 客户权益
- 供应链管理



科技创新

新集能源以习近平新发展理念为指导，坚持“安全、智能、绿色、高效”发展方向，践行集团公司“存量提效、增量转型”发展思路。贯彻执行《中煤新集能源股份有限公司“双创”激励基金管理办法》，深化落实公司“十四五”科技发展规划，激发科技工作者创新热情。全力推动自主创新、协同创新深度融合，助力公司高质量发展。

科技研发

2022年，公司研发投入**3.99**亿元，重点围绕5G+控制云平台关键技术、煤矿千米深井围岩控制及智能开采技术、深部强突煤层开采瓦斯综合治理成套技术等关键技术进行研究，取得新突破。已有**3**项科技成果通过中国煤炭工业协会鉴定，达到国际先进水平。

公司“五小”成果

2022年公司开展“五小”成果评选表彰活动，共征集“五小”成果**239**项，论文**19**篇，评选出优秀“五小”成果**85**项，优秀论文**4**篇，实施激励奖励**53.7**万元。



▲ 移动式瓦斯管转运装置



▲ 自制锚网补焊综合工作台



科研团队建设

公司致力于突出科研实践，打造事业平台，引进培养造就一批科技领军人才、青年科技骨干、高水平创新团队和卓越工程师队伍。公司成立科技创新部，由总工程师分管科技工作，并配置 2 名专职科技管理人员，负责公司科技及双创管理工作。

对外合作

2022 年，公司加强与中国矿业大学、重庆大学、中国矿业大学（北京）、安徽理工大学等国内外知名高校，以及中煤科工集团重庆研究院有限公司、平安煤矿瓦斯治理国家工程研究中心有限责任公司等科研院所的合作，开展 29 项课题研究攻关，本着“优势互补、互利双赢、共同发展”的原则，重点围绕煤炭智能开采、计算机技术等领域重大技术需求，联合开展科技攻关，不断提升自主创新能力和共性关键技术问题解决能力，更好的辐射和带动区域产业和经济发展。

合作开展课题研究
与攻关

29 项

知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》，坚持落实《企业知识产权管理规范》国家标准，全面加强知识产权的创造、运用、保护和管理，积极推进知识产权资本化。2022 年，公司执行《中煤新集能源股份有限公司专利管理办法（暂行）》，完成专利申请 53 项，其中发明专利 4 项，实用新型专利 49 项；已取得授权专利 59 项，其中发明专利 2 项，实用新型专利 57 项。



申请专利

53 项

授权专利

59 项

申请发明专利

4 项

授权发明专利

2 项

申请实用新型专利

49 项

授权实用新型专利

57 项

数字化转型

近年来，新集能源积极拥抱数字化、智能化发展的时代趋势，以全面感知、全面数字、全面互联、全面智能为主攻方向，把加快数字化、智能化发展作为全产业链提质增效的重要引擎，努力走出一条数字经济和能源经济的融合发展之路。2022年，刘庄煤矿矿井41个智能化子项目全部建成投用。同年6月，通过安徽省一级智能化示范矿井验收。

刘庄煤矿智能化矿井总体建设情况

信息基础设施

- 矿井智能指挥中心建有综合自动化平台
- 大数据分析平台
- GIS一张图信息平台
- 风险双重防控两级监管平台
- 图像智能分析识别平台等综合系统管控平台



采煤系统

- 矿井智能化采煤工作面



选煤厂

- 选煤厂集控系统
- 数据中心、高压供电信息化管理系统
- 设备状态、人员定位信息化管理系统
- 智能可视化系统



地质保障系统

- 地理信息 GIS “一张图”系统



主煤流运输系统

- AI智能识别技术
- 主井智能提升监控系统



供电与供排水系统

- 智能供电监控系统
- 智能供排水系统



智能园区与经营管理系统

- 安防、车辆、门禁闸机、信息发布及会议等智能管理系统
- 移动办公平台



掘进系统

- 刘庄特色的“5G+远程掘进”新模式



辅助运输系统

- 辅助运输立体交通管控系统
- 架空乘人装置远程集控系统



安全监控系统

- 瓦斯、水、火、顶板等灾害防治系统



通风与压风系统

- 智能通风系统
- 井下局部通风机建有远程集控系统



科研所获奖项

2022 年，公司获得中国煤炭工业协会科学技术奖 5 项，中国安全生产协会安全科技进步奖 4 项。

荣获中国煤炭工业协会、中国煤炭学会颁发奖项

- 科学技术一等奖**
千米深井超长工作面
智能化开采技术与
装备研发
- 科学技术二等奖**
厚煤层坚硬富水顶板
深孔爆破致裂与控制
关键技术
- 科学技术二等奖**
超高压水射流割压联
合卸压增透关键技术
及应用
- 科学技术三等奖**
煤矿防突全作业链智能
物联系统研发
- 科学技术三等奖**
深部强突煤层开采瓦斯
综合治理成套技术研究

荣获中国安全生产协会颁发奖项

- 安全科技进步二等奖**
深部煤矿复杂条件智能化开
采与安全保障关键技术
- 安全科技进步三等奖**
大倾角复合顶板松软煤层工作面
安全开采及回撤关键技术研究
- 安全科技进步三等奖**
坚硬顶板近距离煤层群开采煤
炭自燃立体综合防控技术研究
- 安全科技进步三等奖**
新集矿区开采地层电性特征
及异常区探查关键技术研究

质量管理

2022年新集能源认真贯彻集团公司有关指示精神，全年紧紧围绕“巩固保安提质创效成果，努力实现高质量发展”年度工作主题，坚持稳产提质总基调，突出煤质管理，强化煤质创效。

产品管理措施

公司建立健全煤炭质量管理体系，树立全公司煤质管理一盘棋思想，成立以分管生产副总经理为组长的煤质管理及考核工作领导小组，各矿井建立以矿长为第一责任人、生产副矿长为直接责任人的煤质管理机构，并配备煤质管理和检验专业管技人员，形成从公司到生产区队以及岗位人员的煤质管理体系。并且根据《公司2022年全员绩效考核办法》规定，各矿商品煤产量考核与煤质指标挂钩，按煤质完成情况折算商品煤量考核奖罚全员。

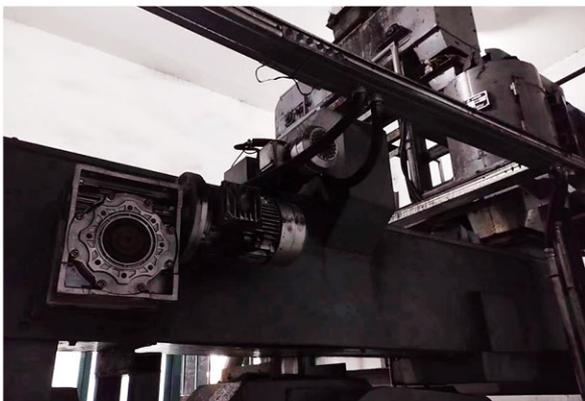
公司不断加强煤质预测预报，科学分解煤质计划，加强化验室质量控制。调控矿井合理配采，指导矿井煤矸分流建设，强化洗选过程管控，细化装车配煤管理，稳步推进智能化选煤建设、煤质信息化建设。

产品质量检测

2022年，公司根据《煤质检验检测信息管理系统总体框架及系统功能规范》要求，建成煤炭化验室信息化管理系统（LIMS系统）。提高分析结果的可靠性，实现人与煤质数据有效隔离。进一步夯实了煤质检测工作的合规性和可追溯性，有效解决了检测过程监控难、进度感知慢、煤质检测数据的采集和管理难等问题。

自动采样机应用现状

2022年公司投资2900余万元建设商品煤智能采制化系统，稳步推进煤质检测自动化智能化建设。目前公司汽运系统已实现100%自动采样，铁运系统自动采样率达60%。自动采样机的应用，降低了职工的劳动强度，提高了采样人员现场操作的安全性，避免了采样过程中的人为干扰，保证了煤质检测结果的准确性。



▲ 火车自动采样机工作图片



▲ 汽车自动采样机工作图片

提质增效

公司实行“一矿（厂）一策”差异化和弹性激励考核机制，突出“单位性质、工作重点、绩效指标、激励方式”四个差异化，设置“特别奖励+专项激励”，注重考核分配“精准投放”，有效激发全员工作活力，保障增产增收创效，全员劳动生产率同比提高 3.9%，实现效率和效益“双效”提升。

公司合理调整煤炭定价方案和发运结构，科学细化售电结构，优化实施煤炭销售创效考核激励办法，推进物资供应激励，切实保障增产增收，2022 年销售商品煤 1811.03 万吨，同比增幅 7.16%，售电量 101.54 亿千瓦时，同比增幅 2.68%。实现煤炭销售收入 78.20 亿元，电力业务收入 41.83 亿元。



客户权益

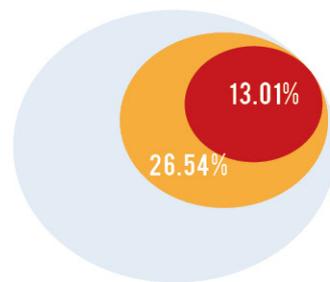
公司严格贯彻《中华人民共和国消费者权益保护法》，建立与客户精诚合作、互惠互利的产业链，树立全员服务观念，追求与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系。公司建立详实的客户档案，注重售后沟通服务，及时发现并解决客户使用新集煤炭产品时遇到的问题，为客户安全使用提供保障。

供应链管理

公司努力为供应商营造公开、透明、公正的良好环境，制定覆盖全体供应商的《供应商管理办法》，负责供应商考评管理、供应商注册预审、服务关系建立和变更、供应商名称变更审核和关键信息变更审核，为供需双方合作共赢、长远发展提供了制度保障。

公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益。2022 年公司设备、货物类供应商的合同综合履约率 85% 以上。

2022 年公司供应商地域占比：淮南市占比 13.01%，安徽省占比 26.54%。



2022 年公司供应商地域分布情况

● 淮南 ● 安徽



03

绿色发展

新集能源始终以习近平生态文明思想为指导，坚持绿色发展，坚持把能源资源清洁高效开发利用作为实现高质量发展的重要途径，把生态环保作为必须履行的政治责任和社会责任。公司时刻关注低碳发展与气候变化，将绿色发展理念充分融入经营生产活动。

- 环保管理
- 碳排放
- 污染物排放
- 资源管理
- 低碳转型
- 生态修复
- 环保应急管理



环保管理

环保管理架构

新集能源为切实推进绿色发展，已成立生态环境保护工作领导小组。小组以公司党委书记、总经理为组长，总工程师为副组长，公司分管环保副总工程师，科技创新部、机电信息管理部、征迁办公室等部门负责人及二级单位党政负责人为成员，配置专职人员负责环保管理工作。各基层单位成立生态环境保护小组，配置相应的环保管理人员。

主要部门职能

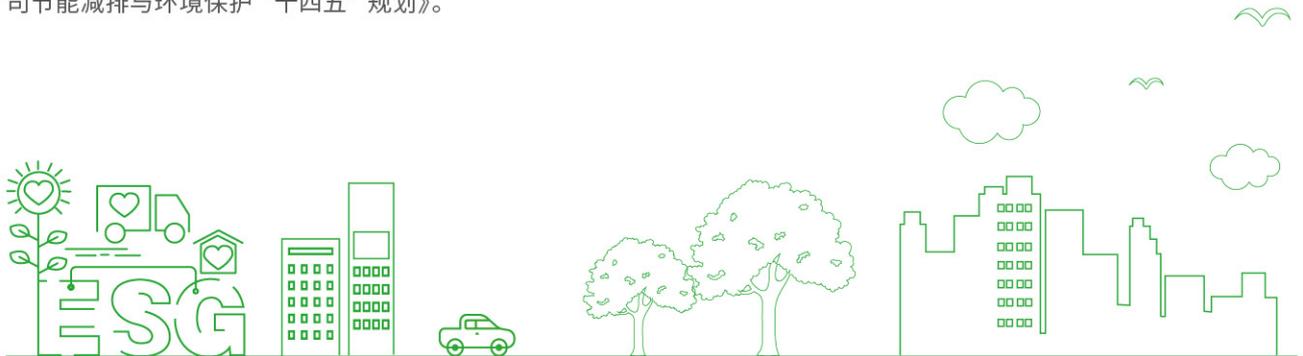
生态环境保护工作领导小组负责公司生态环境保护工作政策研究、日常工作管理指导、监督服务以及规章制度、管理办法制定等，组织开展公司生态环境保护专项检查和督查活动，总工程师分管各二级单位环保工作。科技创新部主要负责环保工作实施执行，公司机电信息管理部负责节能减排工作，征迁办公室主要负责征迁和生态修复工作。

环保责任制

公司按照“党政同责、一岗双责”要求，坚持“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的原则，健全公司生态环境保护责任体系。公司将安全环保指标纳入管理层年度绩效考核体系，各子公司将安全环保作为公司及基层单位人员绩效考核指标，并加大环境追责问责力度。

环保制度建设

公司严格执行国家环境保护法律法规及方针政策，印发《2022 年生态环境保护工作的安排意见》，明确年度重点工作任务以及管控措施，指导公司环保工作顺利推进。公司制定了《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护管理制度》《公司环境保护工作考核办法（修订）》《中煤新集能源股份有限公司放射性同位素及射线装置管理办法》《关于调整公司辐射安全管理机构的通知》《中煤新集能源股份有限公司生态环境事件信息报告暂行规定》等规章制度，并编制完成《中煤新集公司节能减排与环境保护“十四五”规划》。



环保培训

2022年，公司总部及基层单位按计划组织全员培训，定期开展生态环保法律法规和知识技能宣传，提升管理人员和一线员工的生态环境保护意识、管理水平、专业技能。



▲ 环保专题会议

碳排放

应对气候变化

为应对气候变化，承担企业减排责任，公司编制了《碳达峰、碳中和背景下中煤新集能源股份有限公司低碳发展路径报告》。报告明确公司碳达峰、碳中和目标和可选路径，为公司绿色高质量发展、建设一流新型能源企业提供科学指南和行动路线，为国家实现碳达峰碳中和贡献力量。健全计量监测设备，规范碳排放数据检测、收集和管理体系。



碳排放总量目标

通过本次实施碳达峰行动方案，确保到2030年，新集能源在运营控制权范围内的温室气体排放达到峰值，排放峰值控制在**4227.81**万吨二氧化碳当量以内。



碳排放强度目标

到2025年，单位产值二氧化碳排放比2020年下降**18%**，控制在**8.38**吨二氧化碳当量/万元以内，单位产值能源消耗比2020年下降**20%**，能源消费总量控制在**383.4**万吨标煤以内。

绿色开采

截至 2022 年末，公司共有 5 对生产矿井（新集一矿、新集二矿、刘庄煤矿、口孜东矿、板集煤矿），产生的温室气体主要为二氧化碳和甲烷。

为减少煤炭开采活动产生的温室气体排放，公司应用矿井乏风余热利用系统和燃气锅炉供热系统，使用天然气等清洁能源替代煤炭燃烧，减少氮氧化物和二氧化碳排放。公司规划使用低浓度瓦斯锅炉，可同时减少瓦斯排放和天然气消耗，达到减少温室气体排放和能源消耗的目标。

公司遵循《工业企业温室气体排放核算和报告通则》《煤矿瓦斯等级鉴定规范》《中煤新集能源股份有限公司“一通三防”技术管理体系》等文件规范，统计煤矿开采活动排放的主要温室气体。

2022 年瓦斯抽取量 **3120** 万立方米，瓦斯抽采率 **49.58%**。全年煤炭开采业务碳排放总量达 **251.32** 万吨二氧化碳当量。

绿色发电

公司拥有利辛电厂和新集一矿、二矿的两个低热值煤电厂，发电活动产生二氧化碳、氧化亚氮等温室气体。

公司严格遵循《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》对发电活动产生的二氧化碳当量排放量进行统计。2022 年，发电业务碳排放总量达 **854.38** 万吨二氧化碳当量。





碳资产管理

当前公司碳资产主要为碳排放配额。公司为妥善进行配额管理，制定了《碳排放管理工作指引》，按照“统一数据核算、统一账户管理、统一项目开发、统一资产交易”原则进行碳排放及碳资产管理，同时公司计划申报国家核证自愿减排量 (CCER) 项目作为公司碳资产管理的重要补充。



注：碳排放包含公司煤矿、电力产业。数据为公司预估值，截至本报告披露日，第三方核查尚未结束。

污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立并有效运行环境管理体系，制定落实《环境保护管理办法》等制度，有序推进矿井水深度处理、煤矸石（煤泥）综合利用、电厂脱硫废水零排放处理等环保项目，不断提升环境治理能力，污染物排放绩效持续改进，2022 年全年未发生环境污染事件。本年度仅统计公司煤矿、电力产业产生的污染物排放。



废水管理

公司排放废水主要为矿井水与电厂污水、生活污水，主要污染物为化学需氧量、氨氮排放物。

2022 年，公司持续开展水污染治理工作查漏补缺，积极推进矿井水井下就地处理就地利用等水资源综合利用工作。完成板集煤矿矿井水深度处理系统工程、电力公司二电厂脱硫废水零排放工程、新集一矿地销煤路排水沟工程等建设，积极推进新集二矿矿井水井下处理复用项目建设等。

废水排放严格按照《煤炭工业污染物排放标准》《污水综合排放标准》等标准执行。2022 年，排放废水 599.64 万吨，化学需氧量 78.42 吨，氨氮排放总量 5.41 吨。



废气管理

公司废气排放主要来自于电厂经营，主要污染物为二氧化硫、氮氧化物和烟尘。公司严格执行《火电厂大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》，确保达标排放。公司所属电厂烟气治理设施运行正常，全年烟气排放稳定达标，满足国家《环境保护法》等规定的烟气排放相关规定要求。

2022 年，公司根据《排污许可管理条例》，完善环境管理制度，严格执行环境管理台账记录，及时取得排污许可证。公司持续推进低氮燃气锅炉应用，减少污染物排放。

公司遵循《固定污染源烟气（SO₂、NO_x、颗粒物）排放连续监测技术规范》，通过自动监测仪器对发电产生的废气排放量进行统计。2022 年，公司二氧化硫（SO₂）排放总量 519.67 吨、氮氧化物（NO_x）排放总量 1000.42 吨、烟尘排放总量 119.56 吨。



一般固体废物管理

公司一般固体废物主要包括煤矸石、粉煤灰、炉渣。公司积极开展井下煤矸分离、充填开采等技术与应用，从源头减少煤矸石排放。同时进行固废的综合利用，将煤矸石、粉煤灰、炉渣用于建材制造、道路修建及塌陷区土地复垦等。

2022 年，新集能源使用矿井产生煤矸石用于塌陷区复垦，塌陷铁路专用线回填，大坝背水坡加固和建材厂综合利用等，部分用于塌陷区道路修复等；煤泥用于电厂发电，剩余部分外销用于符合环保要求的燃料；粉煤灰、炉渣、石膏等全部外销作为水泥、建材原材料等。

公司遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》对固废进行管理。依法合规处理固废，各单位生活垃圾均用专用垃圾车辆运至属地垃圾电厂做无害化处理。

2022 年，新集能源煤炭开采活动产生固废 331.8 万吨，发电业务产生固废 189.1 万吨，公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率保持 100%。



危险废物管理

公司危险废物主要包括废油、废铅酸蓄电池、废油桶、废油漆桶、在线监控设备监测废液、废催化剂等。公司危险废物均合规贮存并委托有资质的单位合规处置，合规处置率100%。

公司按照《危险废物转移管理办法》建立了完善的危险废物管理制度，并按照《危险废物贮存污染控制标准》建设危险废物储存库。公司设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与7家具有危险废物回收资质的单位签订了服务合同。

2022年，危险废物产生量171.97吨，公司危险废物合规处置率100%。



▲ 废油存放区



危险废物产生量

171.97 吨

危险废物产生密度

0.14 千克/万元

危废合规处置率

100 %

放射源管理

公司共有辐射安全许可证4个，放射源66枚。主要用于各矿选煤厂灰分仪和密度计。公司严格按照《中煤新集能源股份有限公司放射性同位素及射线装置管理办法》进行放射源管理，2022年未发生辐射安全事故。



资源管理

资源管理制度

公司遵循国家节能减排方针政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《节约能源管理办法》，持续深化新发展理念，大力推进节能节水重点项目，推动节能节水科技创新，提高资源利用效率，加快建设资源节约型企业。2022 年，公司万元产值综合能耗未超过目标值。



原煤管理

公司发电用煤主要来源为自产煤炭，公司严格按照集团公司下达指标进行煤炭耗用，供电煤耗不得超过 285 克标煤 / 千瓦时，为减少公司煤炭使用量，电厂规划时均采用先进技术，提高燃煤利用率，实际供电煤耗为 282.44 克标煤 / 千瓦时。

2022 年煤炭消耗量 **480.34** 万吨、煤泥消耗 **0.55** 万吨。



电力资源管理

公司按照《中煤新集公司供用电管理规定》《中煤新集公司节能管理考核办法》对公司用电进行管理，2022 年规划用电上限 **853.09** 百万千瓦时，实际用电 **701.36** 百万千瓦时，较目标值低 **17.79%**。



综合能源消费量

175.1 万吨标准煤

万元产值综合能耗

1.23 吨标准煤 / 万元

煤炭板块能耗总量

10.04 万吨标准煤

煤炭消耗量

480.34 万吨

供电标准煤耗

282.44 克 / 千瓦时

电力板块能耗总量

165.06 万吨标准煤

外购电力消耗量

6.86 亿千瓦时

 水资源管理

公司水源包括地表水和地下水。公司董事会及经理层对水管理相关战略或绩效表现负责，在执行层面成立各级节能环保领导小组，明确水资源管理部门，制定相关管理制度，规范水资源使用。

公司严格按照《中华人民共和国环境保护法》规范公司用水和废水排放行为，各基层公司使用地下水前均获得取水许可证，每年严格按照取水许可量进行取水。用水量通过用水直报系统报送监管部门，对水资源耗用进行精准管理。

公司建成的刘庄煤矿矿井水超磁分离系统、板集煤矿矿井水深度处理系统工程等多个矿井水处理系统，可充分利用煤炭开采活动中获取的矿井水，减少对深层地下水等新鲜水资源的耗用。2022年，公司重复用水量达**8.35**亿吨。

 板集煤矿矿井水深度处理系统工程

板集煤矿矿井水深度处理工程采用预处理段和蒸发结晶段两大步骤处理。

项目建设规模为150m³/h，包括150m³/h矿井水深度处理、浓盐水软化、分盐、氯化钠结晶蒸发的车间建设，工艺电气安装；以及向利辛电厂供水管道敷设等。后续扩容可达到300m³/h的处理规模。



▲ 板集煤矿矿井水深度处理系统工程



低碳转型

可持续发展理念

公司全面贯彻落实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕推进“五位一体”总体布局 and “四个全面”战略布局，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，落实节约资源和保护环境基本国策，实施“煤、电一体化发展”的发展战略。公司在做大做强煤炭主业的同时，大力发展热电，做长煤炭产业链，发展高附加值煤炭相关产品，以增强企业综合实力和可持续发展能力。

加快调整产业结构和能源结构，实施节能重点工程，提升管理水平和技术装备水平，促进企业转型升级，提高能源利用效率。推动绿色低碳循环发展，切实提高能源利用效率和改善生态环境质量，全面完成省、市下达的约束性目标，努力构建资源节约型和环境友好型社会，为推进生态文明建设、建设美好新集提供强大支撑。2022 年，公司环保资金投入 1.31 亿元。

环保资金投入
1.31 亿元

节能科技

公司积极贯彻落实习近平总书记关于碳达峰碳中和工作重要指示精神及相关文件要求，加快推动减污降碳工作，开展节能减污降碳协同治理。

公司定期清理燃煤锅炉并采取针对性的技术改造措施，提高煤炭利用效率和燃料热值以降低发电煤耗。同时加大采煤装备的机械化、自动化、信息化、智能化投入力度，提高煤炭生产机械化、信息化、智能化和绿色开采水平。通过更新老旧设备，采用永磁高效电机、高效变频电机、皮带集控等新技术进一步减少能源消耗。加强配电管理，井下采用煤矸分流技术，减少入洗量，提高煤炭回收率，节约用电量。

公司将积极推进矿区低浓度瓦斯综合利用项目建设，建成后可在充分利用低浓度瓦斯作为能源并减少瓦斯空排量。

新能源应用

公司积极推进光伏发电、风电等新能源项目建设。2022 年 11 月公司山南办公园区“风光充一体化”的综合新能源系统已投入使用。公司将继续积极发展光伏、风电等新能源项目，截至报告发布时，2023 年规划项目 3 个。

山南办公园区综合新能源系统

该项目以山南办公园区办公楼、食堂、停车场、道路路灯、景观湖等为主要应用场景，建设分布式光伏发电系统，分散式点缀布置景观式风力发电机，同时配套汽车充电系统，将办公园区打造成“智慧、绿色、低碳”的“碳中和”创新示范工程和“零碳”示范园区。



▲ 山南办公园区鸟瞰图

生态修复

2022年，公司采煤塌陷区综合治理各项费用合计2.49亿元，用于五对生产矿井沉陷影响的道路、桥梁、防汛堤坝、灌溉水系、供电线路的修复治理及闭坑矿井的生态修复治理。主要治理措施包括采煤塌陷区村庄搬迁安置，对受煤炭开采塌陷影响的水系、道路、农电线路等进行改造、加固维修，对塌陷区土地补偿青苗费等。全年完成治理工程6项，完成土地复垦2222.2亩，修复各类道路9.7公里，保障塌陷区群众安全出行，切实履行了企业治理主体责任。



▲ 治理前



▲ 治理后

2022年，公司投入498万元用于绿色矿山建设，新增绿化面积约51000 m²，栽植中山杉等各类树木约7100棵。截止2022年底，新集一矿、新集二矿已被自然资源部纳入国家级绿色矿山名录，公司积极推进口孜东矿、板集煤矿和刘庄煤矿绿色矿山建设，积极打造“绿色新集”。



环保应急管理

环保应急制度

公司建立了完备的环保应急制度，为避免意外情况产生的生态破坏和环保问题，各煤矿、电厂二级公司均制定了健全的环保应急管理制度，经专家评审后在所在地生态环境主管部门备案。

《中煤新集利辛发电有限公司突发环境事件应急预案》

《中煤新集阜阳矿业有限公司突发环境事件应急预案》

《中煤新集能源股份有限公司新集一矿突发环境事件应急预案》

《中煤新集能源股份有限公司新集二矿突发环境事件应急预案》

《中煤新集利辛矿业有限公司突发环境事件应急预案》

《中煤新集刘庄矿业有限公司突发环境事件应急预案》

环保应急制度



环保应急演练

为保障公司环保应急制度在突发事件下的顺利实施，2022 年各煤矿和电厂开展不同主题环境应急演练多次，有效提升了各部门环境污染事件防控和应急处置能力。



▲ 新集二矿废旧铅酸蓄电池突发污染事件演练



▲ 刘庄煤矿应急预案演练



04 员工关爱

公司充分认可“员工是企业发展的源动力”这一理念，致力于打造高精尖人才队伍。公司在保障员工合法权益的基础上，不断完善人力资源管理制度，充分赋予员工表达权和参与权，落实员工关怀与福祉，广泛吸纳和培养优秀人才，畅通职业发展路径，形成事业激励人才，人才成就事业的良性循环。

- 平等雇佣
- 民主管理
- 员工关怀
- 职业晋升
- 人权保护
- 薪酬回报
- 员工发展

<p>4 优质教育</p> 	<p>5 性别平等</p> 	<p>8 体面工作和经济增长</p> 
---	---	--

平等雇佣

公司重视员工人权保护，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《禁止使用童工规定》等法律法规。公司通过制定一系列内部劳工管理相关政策及制度，确保在招聘及晋升、薪酬及解雇、工作时数、休息休假、平等机会、反歧视、反强迫以及其他福利待遇等用工方面合法合规，切实保障员工的各项权益。

公司广泛开展女职工技能竞赛、岗位练兵、技术比武等活动，引导女职工提高技能、钻研业务。保障女职工民主参与权利，职工代表大会中女代表比例与公司女职工比例相适应。依据“平等协商、共谋发展”的原则，公司制定了《女职工特殊权益保护专项集体合同》，切实保护女职工在生产劳动中的安全和健康。

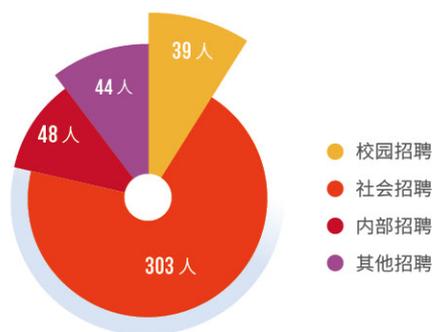
公司规范自身人事劳动管理，员工的聘用、任免、调迁、退休等事项皆有章可循。在劳动安全卫生制度、社会保障等方面严格遵守国家规定和标准，同时，公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利保障，帮助公司提高在人才市场的竞争优势。

公司倡导“以人为本”的人才价值观，努力创造人才脱颖而出的环境和氛围，大力实施具有新集能源特色的“文化建设、组织管理、绩效激励、人才发展”有效机制，每年引进大量各类复合型人才，实现人才的多元化。在招聘和用工期间，不因员工的性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待或受到其他适用法律禁止的歧视和骚扰，为每个员工提供平等的就业和发展机会。

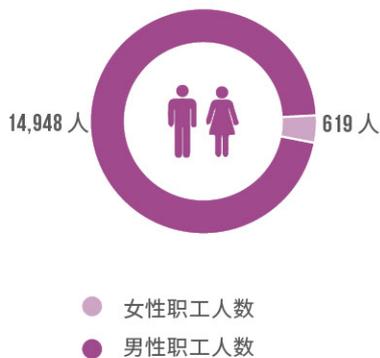
2022 年，公司系统谋划，创新招聘方式，克服疫情等不利影响因素，通过成立招聘专班、加强宣传引导、开展空中宣讲以及深化校企合作，进一步加强公司人才储备培养。2022 全年累计招聘 434 人，招聘渠道主要为校园招聘、社会招聘、内部招聘和其他招聘（校企合作定向班）。

公司员工稳定性较高，离职率较低，2022 年自愿离职员工总数占年底总人数比例为 1.03%。

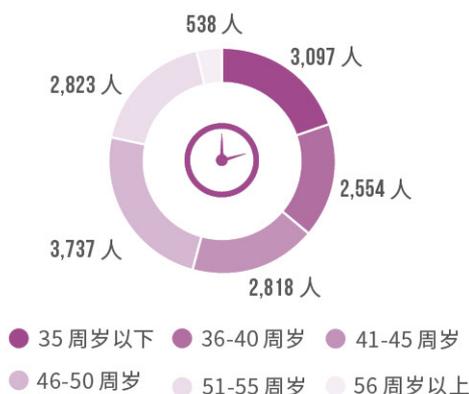
截止 2022 年底，公司员工总数为 15567 人，公司持续优化人员结构，实现员工性别、年龄、学历等合理分布，促进员工更加有效协同，助推企业可持续高速发展。



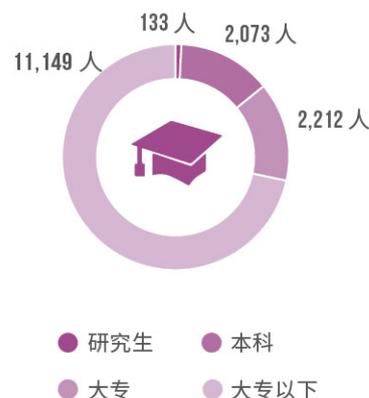
员工性别结构



员工年龄结构



员工学历结构



人权保护

公司建立了完善的人力资源管理体系与管理制度，规范招聘与解聘、薪酬与晋升、休假等方面的管理，维护员工的合法权益，明确禁止雇佣童工与抵债劳工，以及受强迫、抵债、契约或监狱劳工，禁止强迫劳动。公司在招聘过程中严格遵守相关法律法规，确保以员工理解的语言清楚表达与员工签订合同中的雇佣条件。公司明确预防非自愿劳动，不扣押身份证和旅行证件的原件，确保所有工作属于员工自身自愿决定的行为。公司严格遵守《中华人民共和国矿山安全法》和《中华人民共和国劳动法》，严禁安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

报告期内，公司劳动合同签订率为 100%，社会保险覆盖率为 100%，员工工会入会率为 100%。



劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

员工工会入会率

100%

民主管理

公司积极构建公开民主的沟通机制，尊重员工的结社自由等权利，通过工会与职工代表大会、员工沟通与访谈、员工满意度调查、内部管理调研等渠道，为员工搭建多元化民主沟通平台。

2022 年度公司工会开展了针对一线矿区餐饮服务质量、职工生日慰问品、职工疗休养满意度问卷调查，了解员工的诉求和期望。公司工会不定期进行满意度问卷调查，结果显示公司职工对于公司餐饮服务质量、职工生日慰问品、职工疗休养活动满意度高。

2022 年一届七次职工代表大会

2022 年，公司工会组织召开一届七次职工代表大会，审议并通过《关于公司 2022 年安全生产工作部分处罚条款》《关于 2022 年全员绩效考核办法修订内容的报告》《关于修订公司工资管理办法部分条款的报告》《关于修订中煤新集公司假期管理办法部分条款的报告》。



2022 年员工座谈会

公司各部门及二级单位定期开展在职工员工座谈会，广泛征求职工的意见建议，为企业发展集思广益，激发全体职工的归属感和主人翁意识。



薪酬回报

公司制定完善的薪酬福利制度，包括《中煤新集公司工资管理办法》《中煤新集公司员工考勤管理办法》《中煤新集公司职工带薪年休假管理办法》等。

公司严格按照国家政策规定为员工及时、足额缴纳“五险一金一补充”（五险一金+企业年金+补充医疗保险）。公司通过深化薪酬差异化考核，提高一线职工和关键岗位人员福利待遇，2022 年一线职工年均收入同比增长 5.53%。

公司现行工资构成如下：

一线职工年均收入
同比增长率

5.53%

基本工资制度

- 岗位工资
- 绩效工资
- 年功工资
- 辅助工资
- 效益工资

年薪制

- 基本年薪
- 绩效年薪
- 风险收入
- 特别奖励
- 任期激励
- 中长期激励

非年薪制

- 岗位工资
- 绩效工资
- 年功工资
- 辅助工资
- 效益工资
- 风险收入
- 特别奖励

员工关怀

带薪假期

公司严格执行国家工时制度，按规定落实员工带薪假期。员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等法定带薪假期。

婚庆关怀

依据《关于印发中煤新集能源股份有限公司工会经费收支使用管理实施细则的通知》，公司员工结婚，工会代表公司给员工准备礼品或发放礼金。

住房保障

公司年度招聘计划内的应届或毕业 2 年内的历届毕业生（本科及以上）入职公司，公司以现金形式补贴安家费。

困难慰问

公司积极关心员工及其家庭的生活，向困难员工提供帮助，保障困难员工的基本生活。2022年全年累计为1734名困难职工发放慰问金约289.98万元，发放慰问物资约28.5万元；帮扶救助困难职工家庭，发放救助金86.97万元，并为困难职工子女发放助学金。

公司领导走访慰问

公司领导代表公司给困难职工家庭送慰问物资和慰问金。



退休关怀

《关于加强公司员工内部退养管理的通知》《中煤新集能源股份有限公司干部内退管理办法》，分别对普通员工和管理干部内部退养做了规定，公司坚持每年组织退休职工进行健康体检，并安排体检医院及时反馈体检信息，向退休职工沟通健康状况，并依据体检结果提出健康咨询建议，与退休职工一道分享发展成果。

女性关怀

公司不断创新形式，加大对女性员工关怀服务力度，通过组织两癌筛查、三八妇女节活动、引导女性员工提升文化修养等多种举措，落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，把对女性员工的关爱落在细节之处。



▲ 公司女职工普法宣传及关爱健康知识讲座



▲ 公司女职工三八节插花活动



▲ “相约在春季”户外踏青活动

工会活动

2022 年工会共组织 15 批次疗休养活动，参与人数达 614 人，合计金额 233 万元，并组织 20288 名员工（含退休员工）参与健康体检。

	组织疗休养活动	参与人数	合计金额	员工参与健康体检
	15 批	614 人	233 万元	20,288 名

工会活动

工会积极组织丰富多彩的团体活动，如员工疗休养活动、健康体检活动、踏青活动、矿区技能大赛、公司运动会等，提升团队凝聚力，营造健康向上的文化氛围。



员工发展

公司致力于建立完善的员工培训体系，由人力资源部统筹公司培训工作，制定涵盖管理能力、专业技术、行业知识、职业素养等维度的培训计划。同时，公司各部门根据不同体系员工需求开展专项培训，例如质量培训、安全教育培训、可持续发展培训等，全方位提升员工能力，实现团队整体效能提升。并通过技能竞赛提供员工施展技能的舞台，促进员工交流共进。

培训体系

公司按照立足岗位、学以致用原则，建立了包含制度、资源、执行三个层面的人才培养体系。

制度层面

公司从经费提取与使用、专职教师晋升、培训档案管理、培训效果跟踪等方面出发，制定了相关培训制度。

资源层面

公司培训中心配有丰富的课程体系、优秀的培训讲师、先进的教学设备、完备的教材体系支撑培训计划的落地实施。

执行层面

教培委负责指导、监督、检查和考核职工教育培训工作，公司培训中心和二级单位具体负责的职工教育培训工作，落实培训计划，并对培训效果进行评估。

培训实施

公司每年编制年度培训计划，提取职教经费用于员工培训。职业培训包括安全培训及专项培训，2022年安全培训14832人次，专项培训1408人次。专项培训中，党务培训645人次，安全技术培训171人次，产业转型升级培训200人次，经营管理培训171人次，素质提升培训221人次。

管理人员培养

“安全大讲堂”、中国矿业大学“青年培训班”。

专业技术人员培养

围绕安全生产、一通三防、智能化矿山建设、智慧电厂建设、综合能源服务等开展安全技术及产业升级专项培训。

经营管理人员培养

开展会计准则及财务运营管控、上市公司治理及规范运作专项培训。

党务人才培养

“青马工程”示范班、纪检人员业务培训。

员工素质培养

开展生态环保、法务、高技能人才专项培训。

青年干部赴中国矿业大学进修

公司聘请高校教授举办“安全大讲堂”，并在中国矿业大学举行青年干部培训班，有效提升了青年干部队伍的综合素质和履职能力。



专业技术人员培训

围绕安全生产、一通三防、智能化矿山建设、智慧电厂建设、综合能源服务等开展安全技术及产业升级专项培训。



安全培训
14,832
人次

专项培训

党务培训
645 人次

经营管理培训
171 人次

安全技术培训
171 人次

素质提升培训
221 人次

产业转型升级培训
200 人次

技能竞赛

为弘扬工匠精神，公司工会通过举办多工种竞赛、基层单位职业技能比赛、职工外出参赛等形式促进技能人才培养和推动职业技能培训。

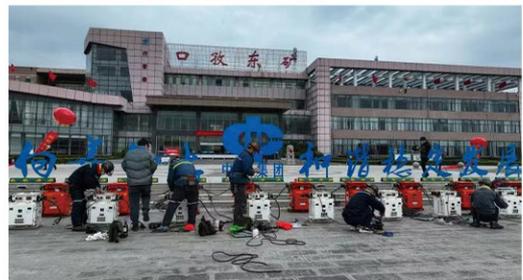
中煤集团第三届煤矿救援技术竞赛

新集能源承办第三届中煤集团煤矿救援技术竞赛，集团 8 家企业 72 名指战员在理论考试、战术运用、模拟救灾、综合体能、呼吸器操作、一般技术操作、单兵救援等 7 个项目上进行竞赛。中煤新集公司救援代表队获得个人单项一等奖 6 项、二等奖 10 项、三等奖 14 项，集体单项一等奖 4 项、二等奖 2 项，并获团体第一名和优秀组织奖。



口孜东矿技能竞赛

口孜东矿工会在阜阳市颖东区总工会的指导下，组织开展了以“追求卓越、技能出彩”为主题的技能竞赛活动，共有来自该矿 22 家单位的 72 名参赛选手在 9 个煤矿主体及辅助专业工种中开展技能竞赛。



板集煤矿固定设备维修电工技能比武竞赛

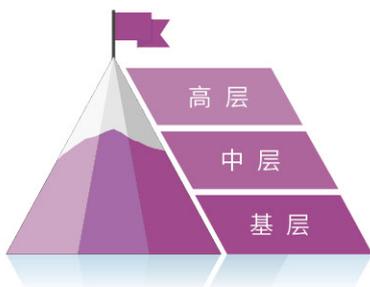
板集煤矿工会在利辛县总工会的指导下，组织 13 个专业（系统）350 余人参加了 2022 年度“安康杯”竞赛暨“建功十四五·奋进新征程”煤矿劳动技能竞赛。



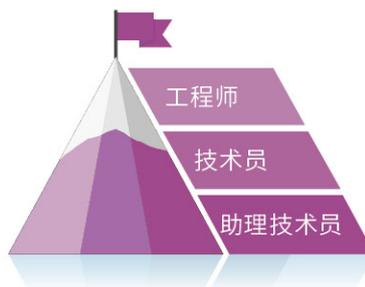
职业晋升

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，在企业内部搭建管理、技术、技能三条晋升渠道，进一步完善年轻干部选拔体系。对于内部空缺管理技术岗位，通过组织公开竞聘、民主推选等方式择优遴选，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台和空间。

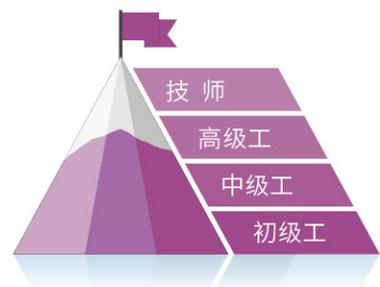
管理人员晋升通道



技术人员晋升通道



技能人员晋升通道





05

安全健康

公司始终将员工的生命安全与健康放在首位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立健全公司职业安全与健康管理体系，严格规范生产作业，践行安全生产目标，实现良好的职业安全与健康环境。

- 安全生产
- 安全教育
- 职业健康



安全生产

完善安全制度

公司始终把保障员工和群众生命安全与健康摆在首要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《关于落实煤矿企业安全生产主体责任的指导意见》《中华人民共和国职业病防治法》《煤矿安全规程》等法律法规，制定了《安全生产责任制管理考核制度》《公司安全投入保障制度》等安全生产制度，并设置安全生产委员会，配齐满足安全生产需要的管理人员，建立了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。

强化安全理念

2022年，公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，坚持人民至上、生命至上，牢固树立“一切服从安全”的工作理念，狠抓安全生产主体责任落实，始终保持紧盯、严管、重罚的高压态势，安全生产形势基本稳定。

风险防范

排查安全隐患

为进一步加强生产安全事故隐患排查治理和监督管理，落实事故隐患排查治理责任，有效预防事故发生，根据《中华人民共和国安全生产法》《国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》等安全法律法规和制度规定，公司制定了《事故隐患排查治理制度》《事故隐患数据分析制度》《隐患产生原因分析和责任追溯办法》等事前预防和排查制度，减少乃至杜绝事故的发生。

2022年公司开展安全生产提升年行动，大力推进治本攻坚，制定53项重点工作任务，建立118条问题隐患清单和48条制度措施清单，实行月度督办工作机制，全部按期完成整改清零，实现安全生产专项整治三年行动圆满收官。



制定重点工作任务

53 项

建立问题隐患清单

118 条

建立制度措施清单

48 条

开展安全检查

2022 年度，公司贯彻落实国务院安委会、集团公司十五项安全生产保障措施，组织开展六轮次安全生产大检查活动，检查问题 177 条，护航党的二十大胜利召开。



▲ 新集二矿安全生产大检查

事故应急管理

为提高安全事故的快速反应能力，迅速有效地做好突发安全事故的应急救援工作，保证职工生命安全和矿井财产安全，根据有关法律、法规的要求并结合实际需要，公司制定了《中煤新集能源股份有限公司生产安全事故应急预案》及《事故应急救援制度》。

公司加强对应急演练的检查督导，开展应急管理安全标准化检查，强化演习汇报流程，以确保演习按计划开展。2022 年公司开展了针对水灾事故、火灾事故、矿井反风事故、顶板事故、供电事故、高温中暑事故、地面硫酸泄露事故、主排水泵机电事故、触电事故、硫酸泄漏事故、瓦斯事故等 40 余项应急演练，合计参演 4597 人次。



▲ 2022 年中煤新集水灾事故应急救援演练

应急演练

40 余项

合计参演

4,597 人次

夯实安全基础

2022 年，公司安全生产投入为 9.12 亿元，有效保障了公司的安全生产和劳动者的健康工作。

安全生产投入

9.12 亿元

考核安全绩效

2022 年，公司共发生 28 起工伤事故，较 2021 年下降 6 起，降幅 17.6%。2022 年公司兑现安全专项奖励 1.15 亿元，兑现安全生产标准化奖励 665.6 万元，刘庄煤矿通过国家一级安全生产标准化管理体系矿井验收。



工伤事故

28 起

降幅

17.6 %

安全专项奖励

1.15 亿元

安全生产标准化奖励

665.6 万元

安全教育

提高安全意识

为加强和规范公司安全教育培训工作，提高从业人员的安全素质，防止和减少安全生产事故，根据《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全培训规定》《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》等有关法律的规定，结合公司发展战略和安全教育培训工作实际，制定了《安全教育与培训制度》，将培训工作纳入公司安全1号文件。在公司层面成立培训中心，培训煤矿负责人及相关管理人员，在各矿成立培训办，对煤矿其他从业人员及新人展开培训，培训中心和培训办定期对培训工作进行总结，及时整改相关培训过程中存在的问题。

工人违章 干部反省

组织矿领导公开反省
168人次、区队负责人反省318人次。

三违治理

针对违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的“三违行为”，每月制作1期典型“三违”例进行循环播放。

中煤2035大讲堂

学习核电安全管理
“四个凡事”铁律。

实施积分管理安全诚信机制

对失信行为建档，黑名单人员禁入。

2022年开展的安全生产意识教育培训活动

加强安全培训

2022年，严格落实《煤矿安全培训规定》要求，围绕安全生产法及相关法律法规、煤矿安全生产管理、煤矿安全避险及应急救援、煤矿新技术、新工艺、新设备、新材料等煤矿先进管理理念，组织开展主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）培训。2022年度安全培训计划14432人次，截至12月底，共完成各类安全培训14832人次，完成年度计划的102.77%。其中，“三项岗位”人员培复训1890人次，完成年度计划的104.07%；班组长培复训1326人次，完成年度计划的114.11%。



安全培训

14,832 人次

三项岗位人员培训

1,890 人次

班组长培训

1,326 人次

外委安全培训

公司将外部委托单位安全培训纳入各基层单位年度安全培训工作计划，按照《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《煤矿安全培训规定》和《中煤新集公司煤矿技术工种安全培训管理办法》统一组织培训。

职业健康

遵守健康标准

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实“预防为主、防治结合”的职业健康防治方针，按照“高点起步、源头治理、科学防治、严格管理”的要求，制定《职业病危害防治责任制度》，明确粉尘、噪声、高温、有毒有害气体等职业病危害防治措施，规范个体劳动防护用品配备和使用管理。

检测危害因素

公司认真贯彻职业病危害告知、警示标识设置、日常监测、定期报告和防护保障等措施，委托有资质的职业卫生技术服务机构每年至少开展一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。公司做好职业病危害项目申报，规范职业健康大数据平台电子档案录入，积极组织职业健康检查和井下员工健康疗养工作。公司通过全面检查、专项检查、定期检查、动态抽查等方式，检验作业场所职业病危害因素防治效果，为员工提供符合国家职业卫生标准的工作环境，全面提升职业病危害防治管理水平。

职业健康体检

公司组织员工进行年度职业健康体检，保质保量发放个人防护用品，建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案，及时发现健康隐患和职业禁忌，有效预防职业病。2022 年公司职业健康体检覆盖率 100%，投入费用 1499 万元，同比每人增加费用约 300 元。



关注员工心理健康

公司持续关注员工心理健康，开展一系列心理健康讲座，提升员工幸福感，引导员工树立积极、健康的心态，能够以饱满的热情投入生产工作当中。




健康创新措施

2022年，公司持续深入推进新技术、新工艺、新材料、新设备在煤矿生产应用，并加以消化、吸收、改造和创新，全面提升矿井安全生产效率。


巡检机器人作业

公司建成固定车间巡检机器人，车皮清扫机器人等代替人工作业，强化员工健康保障。



员工身心健康智能监测仪

公司利用身心健康智能监测仪建立心理健康辅导室，及时为职工提供体检、科普、咨询等健康服务，强化员工健康保障。





06

社会贡献

公司的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。公司高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。

- 社区贡献
- 乡村振兴
- 能源保供



社区贡献

参与志愿服务

公司围绕“发扬志愿服务精神，助力提质增效，推动公司高质量发展”主题，以“大学习、大宣讲、大动员、大建设”等项目为活动载体，2022年公司大型志愿服务签到打卡33场次，年度网络签到服务时长1002.15小时。



▲公司“文明创建”志愿服务活动

大型志愿服务签到打卡

33 场次

网络签到服务时长

1,002.15 小时

助力地区发展

公司横跨淮南、阜阳、亳州三市五县区，始终与地方政府保持着良好的关系，实现与地区相关人员的和谐共建、互利共赢。

公司与地方政府共同建立了地矿联席会议制度，定期沟通研究公司生产经营中需要地方政府协调平衡的问题。

劳动用工方面，公司坚持公开、公平、公正的原则，不断规范和加强用工管理。以矿井周边群众为招聘主体，为周边群众提供就业机会，2022年新增就业人数434人，其中淮南户籍的人数201人，占总招聘人数比例达到46.31%。

塌陷区治理方面，公司认真落实“先搬后采”政策，坚持“边开采、边治理”原则，明确责任目标，认真落实矿山地质环境治理和土地复垦工作，制定年度重点生态修复治理任务，明确责任单位和时间节点。

环保治理方面，公司已全面消除了各矿的矸石山，并在原矸石山场地上种植花草树木、建设观景厅台、湿地公园，给职工创造了优美的休闲娱乐环境。

税费缴纳方面，公司依法纳税，实现公司效益与地方发展的统一。

乡村振兴

乡村振兴

2022 年以来，公司帮扶办坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实集团党委、淮南市委以及公司党委有关定点帮扶工作的部署要求，锚定“守住一条底线，促进两个增长”的目标任务，先后在蔚县、赵家蓬区、印江县、潘集城北村等定点帮扶地区投入资金 475.92 万元，充分展现国有企业在推动乡村振兴战略的责任担当。

定点帮扶地区投入资金

475.92 万元

走访慰问

公司管理层成员到村到户深入开展走访慰问活动，坚持做到“一户一策”精准帮扶，切实帮扶脱贫户解决实际难题。2022 年，公司实现定点帮扶动态监控全覆盖，全面摸清监测对象、脱贫群众“两不愁三保障”等方面可能存在的返贫风险有关情况。

教育帮扶

公司全面贯彻“扶贫先扶智”的理念，加快推进中煤集团“中煤教育振兴工程”落地，投入教育帮扶资金，精准满足集团定点帮扶县区人民群众对教育的需求和期盼，持续扶智赋能，着力从根本上预防、消除贫困。

消费帮扶

公司帮扶办超前谋划、主动作为，为深入落实“兴农节”活动相关工作，积极与中煤集团党建工作部、开发公司以及定点帮扶地区挂职干部联系沟通、强化对接、密切协作。结合公司实际和需求，通过研究分析电商消费帮扶活动中农副产品的产地情况、产品种类、数量价格等有关信息，制定出详实可行的工作方案以保障活动顺利开展。活动开展期间，公司合计完成订单 24 条，订购商品 1.84 万份，采购金额达 281.5 万元。

电商消费帮扶采购农副产品金额

281.5 万元

产业帮扶

公司根据定点帮扶地区的地理环境和自身优势，积极协助当地政府做好产业结构调整 and 特色产业发展，促进产业帮扶提档升级，推动特色农业规模逐渐做大。2022 年，公司投入 30 万元推动潘集区城北村农业种植汇集成产业园区，帮扶地区特色优势产业做优做强。

产业帮扶金额

30 万元

能源保供

2022年，公司各生产矿井和电厂积极响应安徽省保供工作要求，全年稳定生产，煤炭和电力生产量质齐增。全年商品煤产量达1841.90万吨，同比增加145.87万吨，增幅8.60%；全年累计发电量106.78亿度，比上年同期增加2.98亿度，增幅2.87%。



2022年，公司能源保供工作获得了社会主流媒体的认可，在《新华网》《人民日报》《铁路网》《工商导报》《中安在线》《中国企业报看安徽》《中国矿业报》等媒体上均有报道。



▲ 工商导报报道公司能源保供成效



煤炭供应保民生 履行责任担当

——中煤新集公司群策群力做实煤炭保供

2022-06-17 11:51

作者：代直直 梁志伟 记者赵坤博

中安在线通讯：受疫情、国内工业生产高速增长双重影响，煤炭需求呈超预期增加，保证煤炭供应，既是民生的需求，更是中煤新集公司党委率领全员做好煤炭供应保障，履行责任使命担当。



▲ 中安在线报道公司履行责任担当



▲ 中国矿业报报道公司增产保供

绩效目标表

一级指标	二级指标	单位	2022 年
财务	营业收入	亿元	120.03
	总资产	亿元	337.06
	纳税总额	亿元	29.29
	研发投入	亿元	3.99
	对外捐赠额	万元	283.57
产量	商品煤产量	万吨	1841.9
	全年累计发电量	亿千瓦时	106.78
廉洁建设	开展各类廉洁培训场次	场次	767
	参加廉洁培训人次	人次	33917
	员工参加商业道德培训的百分比	%	100
科技创新	鉴定成果达到国际先进水平	个	3
	全年专利申请数	项	53
	全年取得专利授权数	项	59
质量管理	汽运系统自动采样百分比	%	100
	铁运系统自动采样百分比	%	60
供应链管理	安徽省内供应商百分比	%	26.54
	淮南市供应商百分比	%	13.01
	设备、货物类供应商合同履约率	%	> 85
碳排放	碳排放总量	万吨二氧化碳当量	1105.70
	碳排放量 (范围一)	万吨二氧化碳当量	1061.46
	煤矿 - 碳排放量 (范围一)	万吨二氧化碳当量	207.15
	发电 - 碳排放量 (范围一)	万吨二氧化碳当量	854.31
	碳排放量 (范围二)	万吨二氧化碳当量	44.24
	煤矿 - 碳排放量 (范围二)	万吨二氧化碳当量	44.17
	发电 - 碳排放量 (范围二)	万吨二氧化碳当量	0.07
	碳排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	9.21
水资源	总耗水量	百万吨	23.08
	地表水耗量	百万吨	15.30
	地下水耗量	百万吨	7.78
	市政供水耗量	百万吨	0
	从第三方直接取得的水耗量	百万吨	0
	万元收入耗水量	吨 / 万元	19.25
	重复用水量	亿吨	8.35
废气	二氧化硫排放总量	吨	519.67
	氮氧化物排放总量	吨	1000.42
	烟尘排放总量	吨	119.56

一级指标	二级指标	单位	2022年
废水	化学需氧量	吨	78.42
	氨氮排放总量	吨	5.41
	废水产生量	百万吨	14.92
	其中：生活废水	百万吨	4.52
	矿井水	百万吨	10.40
	矿井水利用率	百万吨	8.93
	矿井水利用率	%	85.87
	按去向划分的废水	万吨	599.64
	排放至地表水的废水总量	万吨	599.64
	排放至地下水的废水总量	万吨	0
	排放至第三方的废水总量	万吨	0
	一般固废	一般固废产生量	万吨
煤炭生产一般固体废物量		万吨	331.8
电力生产一般固体废物量		万吨	189.1
一般固体废物产生密度		吨/万元	4.34
煤矸石利用量		万吨	331.8
煤矸石利用率		%	100
危险废物	危险废物产生量	吨	171.97
	危险废物产生密度	千克/万元	0.14
	危废合规处理率	%	100
环保投入	环保资金投入	亿元	1.31
生态修复	生态保护新增绿化面积	万平方米	5.1
	采煤区域复垦面积	亩	2222.2
能耗	综合能源消费量	万吨标准煤	175.10
	煤炭板块总能耗	万吨标准煤	10.04
	电力板块总能耗	万吨标准煤	165.06
	煤炭消耗量	万吨	480.34
	煤泥消耗量	万吨	0.55
	柴油消耗量	万吨	0.25
	外购电力消耗量	亿千瓦时	6.86
	天然气消耗量	亿立方米	0.03
	万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	1.23
	供电标准煤耗	克/千瓦时	282.44
	总耗电量	百万千瓦时	701.36
	煤炭板块总能耗	万吨标准煤	10.04
	电力板块总能耗	万吨标准煤	165.06

一级指标	二级指标	单位	2022 年	
安全生产	安全生产投入	亿元	9.12	
	工伤事故	起	28	
	安全专项奖励	亿元	1.15	
	安全生产标准化奖励	万元	665.6	
安全教育	安全培训人数	人	14832	
职业健康	职业健康投入	万元	1499	
	新增职业病	例	0	
	员工健康体检覆盖率	%	100	
平等雇佣	职工总数	人	15567	
	按性别划分	女性职工人数	人	619
		男性职工人数	人	14948
	按年龄划分	35 周岁以下	人	3097
		36-40 周岁	人	2554
		41-45 周岁	人	2818
		46-50 周岁	人	3737
		51-55 周岁	人	2823
		56 周岁以上	人	538
	按学历划分	研究生	人	133
		本科	人	2073
		大专	人	2212
		大专以下	人	11149
	新招聘员工人数	人	434	
	按招聘渠道划分	校园招聘	人	39
社会招聘		人	303	
内部招聘		人	48	
其他		人	44	
人权保护	兼职协议制员工人数	人	0	
	劳务派遣制员工人数	人	0	
	劳动合同覆盖率	%	100	
	参加工会员工比例	%	100	
员工发展	专项培训人数	人	1408	
	按培训内容划分	党务培训	人	645
		安全技术培训	人	171
		产业转型升级培训	人	200
		经营管理培训	人	171
素质提升培训	人	221		
社会贡献	大型志愿服务活动	场次	33	
	年度网络签到服务时长	小时	1002.15	
乡村振兴	定点帮扶地区投入资金	万元	475.92	

内容索引

本报告内容索引包含全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）及中国社科院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)。

GRI 索引表

序号	主题	对应章节
一般披露		
GRI2-1	组织详细情况	走进新集能源
GRI2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
GRI2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
GRI2-4	信息重述	本报告暂不涉及
GRI2-5	外部鉴证	本报告暂不涉及
活动及工作者		
GRI2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进新集能源
GRI2-7	员工	平等雇佣
GRI2-8	员工之外的工作者	本报告暂不涉及
管治		
GRI2-9	管治架构和组成	规范治理
GRI2-10	最高管治机构的提名和遴选	本报告暂不涉及
GRI2-11	最高管治机构的主席	规范治理
GRI2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	规范治理
GRI2-13	为管理影响的责任授权	规范治理
GRI2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	规范治理
GRI2-15	利益冲突	本报告暂不涉及
GRI2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
GRI2-17	最高管治机构的共同知识	规范治理
GRI2-18	对最高管治机构的绩效评估	本报告暂不涉及
GRI2-19	薪酬政策	薪酬回报
GRI2-20	确定薪酬的程序	薪酬回报
GRI2-21	年度总薪酬比率	本报告暂不涉及
战略政策及实践		
GRI2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
GRI2-23	政策承诺	董事长致辞
GRI2-24	融合政策承诺	本报告暂不涉及
GRI2-25	补救负面影响的程序	环保应急管理、安全生产
GRI2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
GRI2-27	遵守法律法规	风险管理
GRI2-28	协会的成员资格	本报告暂不涉及

序号	主题	对应章节
利益相关方参与		
GRI2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI2-30	集体谈判协议	本报告暂不涉及
201 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进新集能源
201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	本报告暂不涉及
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬回报
201-4	政府给予的财政补贴	本报告暂不涉及
202 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	本报告暂不涉及
202-2	从当地社区雇用高管的比例	本报告暂不涉及
204 间接经济影响		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
205 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁建设
206 反竞争行为		
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	本报告暂不涉及
207 税务		
207-1	税务方针	本报告暂不涉及
207-2	税务治理、控制及风险管理	风险管理
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通
302 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
302-3	能源强度	资源管理
302-4	降低能源消耗量	资源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	资源管理
303 水资源		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	本报告暂不涉及
303-2	管理与排水相关的影响	本报告暂不涉及
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	污染物排放
303-5	耗水	资源管理
305 排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	碳排放
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	碳排放
305-4	温室气体排放强度	碳排放
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	污染物排放

序号	主题	对应章节
306 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物排放
306-3	产生的废弃物	污染物排放
306-4	从处置中转移的废弃物	污染物排放
306-5	进入处置的废弃物	污染物排放
401 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流失率	平等雇佣
401-2	提供给全职员工（不包括临时/兼职员工）的福利	薪酬回报
401-3	育儿假	员工关怀
403 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-3	职业健康服务	职业健康
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康
403-6	促进工作者健康	职业健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康
403-9	工伤	安全生产
403-10	工作相关的健康问题	职业健康
404 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展
405 多样化和平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	平等雇佣
405-2	男女基本工资和报酬的比例	本报告暂不涉及
406 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	平等雇佣
407 结社自由和集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	民主管理
408 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保护
409 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保护
414 供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理


CASS ESG5.0 索引表

CASS ESG5.0 指标	对应章节
一、报告前言	
报告规范	
P1.1 质量保证	报告说明
P1.2 信息说明	报告说明
P1.3 报告体系	报告说明
高管致辞	
P2.1 ESG 工作的形势分析与战略考虑	董事长致辞
P2.2 年度 ESG 进展	董事长致辞
责任聚焦	
P3.1 年度 ESG 重大事件	本报告暂不涉及
公司简介	
P4.1 基本信息	走进新集能源
P4.2 战略与文化	走进新集能源
P4.3 业务概况	走进新集能源
P4.4 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进新集能源
二、治理责任	
公司治理	
G1.1 董事会构成多元	本报告暂不涉及
G1.2 董事会独立性	规范治理
G1.3 守法合规体系	风险管理
G1.4 守法合规培训绩效	风险管理
G1.5 反不正当竞争	风险管理
G1.6 申诉与举报机制	廉洁建设
G1.7 反商业贿赂及反腐败体系	廉洁建设
G1.8 反贪腐培训绩效	廉洁建设
G1.9 腐败事件及应对措施	廉洁建设
G1.10 信息透明	透明运营
ESG 管理	
G3.1 ESG 工作责任部门	规范治理
G3.2 ESG 战略	本报告暂不涉及
G3.3 ESG 工作制度	规范治理
G3.4 参与 ESG 研究或行业 ESG 标准制定	本报告暂不涉及
G3.5 ESG 重大议题识别	利益相关方沟通
G3.6 利益相关方沟通活动	利益相关方沟通
G3.7 ESG 信息披露渠道	报告说明

CASS ESG5.0 指标	对应章节
三、环境风险管理	
E1.1 环境管理体系	环保管理
E1.2 环境管理目标	本报告暂不涉及
E1.3 环保投入	低碳转型、生态修复
E1.4 环保预警及应急机制	环保应急管理
E1.5 新建项目环境评估政策	本报告暂不涉及
E1.6 通过环境管理体系认证	本报告暂不涉及
E1.7 环保培训和宣教	环保管理
E1.8 环保产品或技术的研发与应用	低碳转型
E1.9 环保违法违规事件与处罚	排放物管理
E2.1 能源管理体系	资源管理
E2.2 能源消耗量	资源管理
E2.3 能源消耗强度	资源管理
E2.4 清洁能源使用政策	低碳转型
E2.5 清洁能源使用量	本报告暂不涉及
E2.9 水资源使用政策	资源管理
E2.10 新鲜水用水量	资源管理
E2.11 耗水强度	本报告暂不涉及
E2.13 循环用水量	污染物排放
E3.1 废水减排政策	本报告暂不涉及
E3.2 废水排放量	污染物排放
E3.3 废气减排政策	本报告暂不涉及
E3.4 废气排放量	污染物排放
E3.5 废弃物排放管理政策	污染物排放
E3.6 一般废弃物排放量	污染物排放
E3.7 一般废弃物排放强度	污染物排放
E3.8 危险废弃物排放量	污染物排放
E3.9 危险废弃物排放强度	污染物排放
E3.10 废弃物回收利用绩效	绩效目标表
E4.3 生态修复治理	生态修复
E5.1 应对气候相关风险和机遇的治理机制	环保管理
E5.2 气候相关风险和机遇对经营的影响	本报告暂不涉及
E5.3 气候相关风险管理	碳排放
E5.4 气候相关风险和机遇方面的目标及表现	碳排放
E5.5 直接温室气体排放量	碳排放
E5.6 间接温室气体排放量	碳排放
E5.7 温室气体排放强度	碳排放

CASS ESG5.0 指标	对应章节
四、社会风险管理	
雇佣	
S1.1 遵守劳工准则	平等雇佣
S1.2 多元化和机会平等	平等雇佣
S1.3 员工构成	平等雇佣
S1.4 劳动合同签订率	人权保护
S1.5 员工流失率	平等雇佣
S1.6 民主管理	民主管理
S1.7 薪酬福利体系	薪酬回报
S1.8 社会保险覆盖率	人权保护
S1.9 人均带薪年假天数	员工关怀
S1.10 员工关怀	员工关怀
S1.11 员工满意度	员工关怀
发展与培训	
S2.1 职业发展通道	职业晋升
S2.2 职业培训体系	员工发展
S2.3 职业培训投入	员工发展
S2.4 职业培训绩效	员工发展
职业健康和安全生产	
S3.1 职业健康管理	职业健康
S3.2 通过职业健康及安全管理体系认证	本报告暂不涉及
S3.3 新增职业病数	职业健康
S3.4 安全生产管理体系	安全生产
S3.5 安全宣贯与培训	安全教育
S3.6 隐患排查与整治	安全生产
S3.7 应急管理体系	安全生产
S3.8 安全生产投入	安全生产
S3.9 安全生产培训绩效	安全教育
S3.10 安全生产事故数	安全生产
客户责任	
S4.1 产品/服务质量管理	质量管理
S4.2 产品合格率	本报告暂不涉及
S4.3 负责任营销	客户权益
S4.4 止损和赔偿机制	本报告暂不涉及
S4.5 应对客户投诉	客户权益
S4.6 信息安全与隐私保护	本报告暂不涉及
S4.7 客户满意度	本报告暂不涉及
S4.8 投诉解决率	客户权益
S4.9 报告期内发生的客户健康与安全负面事件	本报告暂不涉及

CASS ESG5.0 指标	对应章节
负责任供应链管理	
S5.1 供应链 ESG 管理体系	本报告暂不涉及
S5.2 供应链 ESG 审查评估	本报告暂不涉及
S5.3 审查的供应商数量	供应链管理
五、价值创造	
产业价值	
V2.1 技术创新制度机制	科技创新
V2.2 技术创新的行动措施	科技创新
V2.3 研发投入	科技创新
V2.4 重大技术创新成果	科技创新
V2.5 带动上下游产业链协同发展	供应链管理
V2.6 保障产业链供应链安全稳定	供应链管理
民生价值	
V3.1 带动就业的行动举措	社区贡献
V3.2 新增就业人数	社区贡献
V3.3 参与基础设施建设	社区贡献
V3.4 公益行动领域	乡村振兴
V3.5 打造品牌公益项目	社区贡献
V3.6 公益捐赠金额	乡村振兴
V3.7 志愿服务绩效	社区贡献
环境价值	
V4.1 碳达峰碳中和战略与目标	碳排放
V4.2 碳达峰碳中和行动计划与路径	碳排放
V4.3 减碳降碳成效	本报告暂不涉及
V4.4 守护绿色生态的行动举措	生态修复
V4.5 守护绿色生态的进展成效	生态修复

中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

地址：安徽省淮南市山南新区民惠街

邮编：232001

电话：0554-8661819

传真：0554-8661918

邮箱：xjnyir@chinacoal.com

公司网址：<https://xinji.chinacoal.com/>